



ประกาศเทศบาลตำบลปรางหมู่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง(ก.ท.จ.พัทลุง) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลปรางหมู่ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปรางหมู่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปรางหมู่ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายอวยพร หนูแก้ว)  
นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่



ประกาศเทศบาลตำบลปรางหมู  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง(ก.ท.จ.พัทลุง) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) กำหนดให้เทศบาลตำบลปรางหมูประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปรางหมู จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงานของพนักงานจ้างตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างโดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.กลาง กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับพนักงานจ้าง ผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ที่พนักงานจ้างต้องได้รับการประเมิน และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยใช้รูปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.กลางกำหนด

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปรางหมูให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอวยพร หินแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู



ประกาศเทศบาลตำบลปรางหมู่  
เรื่อง ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเดือนเงินเดือน  
พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการเดือนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน  
๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลบริหารวงเงิน  
ในการเดือนเงินเดือนให้เดือนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศร้อยละ  
ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเดือนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป  
อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเดือนเงินเดือน

เทศบาลตำบลปรางหมู่จึงกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเดือนเงินเดือน  
พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๐.๑๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๐.๒๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๐.๓๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๐.๔๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๐.๕๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๖๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๗๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๘๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๙๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๑๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๒๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๓๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๔๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๖๐%

๘๖.๐๐...

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๘๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๓.๐๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๓.๑๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๓.๒๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๓.๓๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๓.๔๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๖๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๗๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๘๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๙๐%
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐%
๑๐๐		ดีเด่น	๔.๑๐%

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายอวยพร หนูแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่



ประกาศเทศบาลตำบลปรางหมู่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง(ก.ท.จ.พัทลุง) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลปรางหมู่ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปรางหมู่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปรางหมู่ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายอวยพร หนูแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่





ประกาศเทศบาลตำบลปรางหมู่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง(ก.ท.จ.พัทลุง) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) กำหนดให้เทศบาลตำบลปรางหมู่ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปรางหมู่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงานของพนักงานจ้างตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างโดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.กลาง กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับพนักงานจ้าง ผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ที่พนักงานจ้างต้องได้รับการประเมิน และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยใช้รูปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.กลางกำหนด

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปรางหมู่ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอวยพร หนูแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่



ประกาศเทศบาลตำบลปรางหมู่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง(ก.ท.จ.พัทลุง) ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลปรางหมู่ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานครูเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปรางหมู่ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) สำหรับสายงานการสอน ดังนี้

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) โดยประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน) ตามรายการประเมิน ดังนี้

๒.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

๒.๒ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๒.๓ มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

๒.๔ การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานครูเทศบาล ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ๕ ดังนี้

ดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - ร้อยละ ๘๙.๙๙

ดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป - ร้อยละ ๗๙.๙๙

พอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - ร้อยละ ๖๙.๙๙

ต้องปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายอวยพร หนูแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่



ประกาศเทศบาลตำบลปรางหมู่  
เรื่อง ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน  
พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน  
๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลบริหารวงเงิน  
ในการเงินเดือนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศร้อยละ  
ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป  
อย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเงินเดือน

เทศบาลตำบลปรางหมู่จึงกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเงินเดือน  
พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๐.๑๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๐.๒๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๐.๓๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๐.๔๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๐.๕๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๖๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๗๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๘๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๙๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๑๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๒๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๓๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๔๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๖๐%

๘๖.๐๐...



คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๘๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๓.๐๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๓.๑๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๓.๒๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๓.๓๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๓.๔๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๖๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๗๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๘๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๙๐%
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐%
๑๐๐		ดีเด่น	๔.๑๐%

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอวยพร หนูแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่